



**Департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений  
Администрации Томской области**

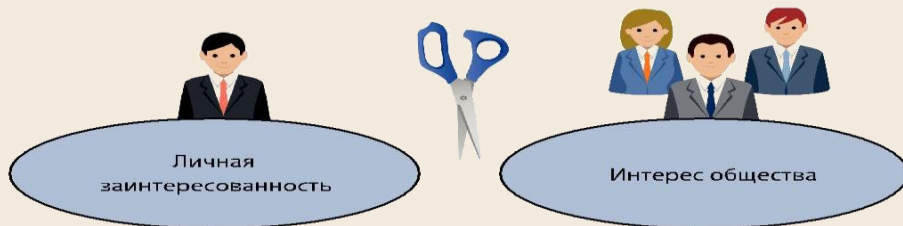
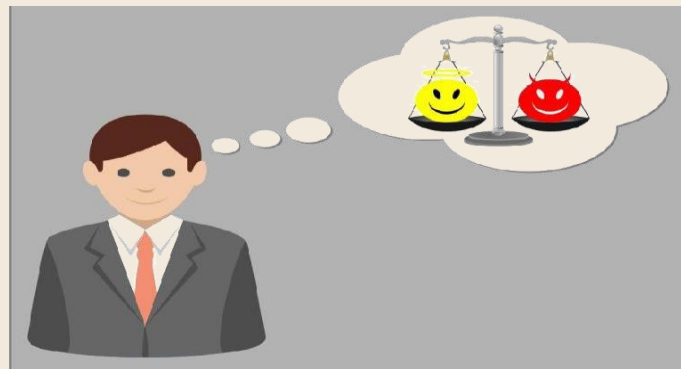
# **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

Томск, 2018



**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

При этом может возникнуть противоречие между личными интересами государственного служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.





**ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера или каких-либо выгод/преимуществ как непосредственно самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые и т.д.).





**СЛУЖАЩИЙ ОБЯЗАН** принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (как только ему станет об этом известно) служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя/работодателя.





В случае, если служащий владеет **ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ** (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать их в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.





**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ НАНИМАТЕЛЯ/РАБОТОДАТЕЛЬ,** если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.





**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ** и **УРЕГУЛИРОВАНИЕ** конфликта интересов осуществляются путем отвода или самоотвода служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также может состоять в изменении должностного или служебного положения вплоть до отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.





**НЕПРИНЯТИЕ** государственным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Жесткость такой санкции обусловлена недопущением причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации и представляется оправданной с учетом последствий неурегулированного конфликта интересов.







За непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов служащие могут быть привлечены к следующим видам **ОТВЕТСТВЕННОСТИ:**

- увольнение в связи с утратой доверия;
- предупреждение о неполном должностном соответствии;
- выговор;
- замечание.





При решении вопроса о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности **должны учитываться:**

- характер совершенного коррупционного правонарушения;
- тяжесть и обстоятельства, при которых оно совершено;
- соблюдение служащим других ограничений и запретов.



## ЧАЩЕ ВСЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ СВЯЗАНО С:

- подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства;
- обращением должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный орган (организацию), в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность;
- выполнением контрольных (надзорных) функций;
- выполнением иной оплачиваемой работы;
- владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций).



**БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!**