

Утверждаю:

Начальник Департамента
профессионального образования
Томской области

Ю.В. Калинюк

10 сентября 2021 г.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВЫПЛАТ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО (КУРАТОРСТВО) ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, В ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ДЕПАРТАМЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ

I. Общие положения

Настоящие Методические рекомендации разработаны с целью структурирования имеющейся информации по предоставлению выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство), а также в качестве пошаговой инструкции по осуществлению выплат педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в областных государственных учреждениях, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – профессиональные образовательные организации, образовательные организации, ПОО).

1. Перечень нормативных правовых актов и разъяснений в области обеспечения выплат педагогическим работникам:

✓ **Федеральный уровень:**

1) Перечень поручений Президента Российской Федерации от 02.05.2021 № Пр-753 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 21.04.2021;

2) Постановление Правительства Российской Федерации от 07.07.2021 № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»;

3) Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.07.2021 № 2061-р.

✓ **Региональный уровень:**

1) Перечень поручений Губернатора Томской области по реализации на территории Томской области Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 21 апреля 2021 года от 12.07.2021 № СЖ-07-1394;

2) Постановление Администрации Томской области от 18.08.2021 № 339а «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство

(кураторство) педагогическим работникам областных государственных профессиональных образовательных организаций»;

3) Приказ Департамента профессионального образования Томской области от 18.08.2021 № 42п «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления областным государственным бюджетным учреждениям субсидии на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам».

2. Перечень методических материалов для обеспечения выплат за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам:

1) Методические рекомендации Министерства просвещения Российской Федерации по организации классного руководства (кураторства) от 30.08.2021 № АБ-1389/05;

2) Методические рекомендации Министерства просвещения Российской Федерации по организации классного руководства (кураторства) от 12 мая 2020 года № ВБ-1011/08.

II. Основные параметры предоставления выплат педагогическим работникам государственных образовательных организаций за классное руководство (кураторство), реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в областных государственных учреждениях, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

Выплаты за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в ПОО, осуществляются **в размере 5 000 рублей с 1 сентября 2021 года.**

Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) предоставляются:

1. педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств областного бюджета;

2. из расчета 5 тысяч рублей в месяц при осуществлении педагогическим работником классного руководства (кураторства) в 1 учебной группе, а в случае осуществления педагогическим работником классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах в размере не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения;

3. с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – районные коэффициенты);

4. с учетом процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – процентные надбавки за стаж работы);

5. с учетом отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

При этом должен быть выполнен ряд условий:

1. Должны быть сохранены ранее установленные выплаты за классное руководство (кураторство) в рамках действующей системы оплаты труда;

2. Должно быть организовано раздельное начисление на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) получателями (формирование отдельной ведомости на данную выплату).

Установленные размеры районных коэффициентов к заработной плате работников ПОО и начисление процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в Томской области, в соответствии с решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, представлены на рисунке 1.

Рисунок 1 – Районные коэффициенты и процентные надбавки для ПОО

МО	Районный коэффициент и Северная надбавка для начисления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство		
	Федер. выплата	Процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях*	ИТОГО РК и СН
1 Александровский	1,3**	50%	1,8
2 Бакчарский	1,3	50%	1,8
3 Верхнекетский	1,5	50%	2,0
4 Зырянский	1,3		1,3
5 Каргасокский	1,5	50%	2,0
6 Кожевниковский	1,3		1,3
7 Кривошеинский	1,3	50%	1,8
8 Молчановский	1,5	50%	1,8
9 Парабельский	1,5	50%	2,0
10 Первомайский	1,3		1,3
11 Тегульдетский	1,3	50%	1,8
12 Томский	1,3		1,3
13 Чаинский	1,5	50%	2,0
14 Шегарский	1,3		1,3
15 Асиновский	1,3		1,3
16 Колпашевский	1,5	50%	2,0
17 г. Томск	1,3		1,3
18 г. Стрежевой	1,2***	50%	1,7
19 г. Кедровый	1,5	50%	2,0
20 ЗАТО Северск	1,5		1,5

* В Томской области (в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера):

- для лиц, не относящихся к молодежи, а также для лиц, относящихся к молодежи и проживших в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера менее одного года, процентная надбавка равна 10 процентам заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

- для лиц, относящихся к молодежи, проживших в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера не менее одного года, процентная надбавка равна 10 процентам за каждые шесть месяцев работы.

** Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 04.09.1964 № 380/П-18 «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население, занятых в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера»

*** Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 17.08.1971 № 325/24 «О размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Западной Сибири, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, и о порядке их применения»

III. Вопросы трудового законодательства и оплаты труда за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в областных государственных учреждениях, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

Письменное согласие, трудовые и коллективные договора, оплата труда за классное руководство (кураторство)

Классное руководство (кураторство) является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их *письменного согласия* и за дополнительную оплату, что предусматривается в **трудовом договоре** (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

Дополнительная работа в виде классного руководства (кураторства) для педагогических работников устанавливается на учебный год.

Дополнительные выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства (кураторства), включая выплату в размере 5 тысяч рублей, именуемую «ежемесячное денежное вознаграждение», относятся к выплатам компенсационного характера.

Форма письменного согласия прилагается к настоящим методическим рекомендациям.

Письменное согласие за осуществление дополнительного вида работы за классное руководство (кураторство) подписывается до начала учебного года.

Проект дополнительного соглашения к трудовому договору прилагается к настоящим методическим рекомендациям.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) с номером курируемой группы, размещается на официальном сайте организации СПО. Форма для размещения на официальном сайте образовательной организации представлена на рисунке 2.

Рисунок 2 – Форма для размещения информации о педагогических работниках, осуществляющих классное руководство (кураторство) на официальном сайте организации СПО

Форма для размещения на официальном сайте ПОО			
Список работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) в ОГБПОУ " _____ "			
№ п/п	ФИО работника, осуществляющего классное руководство (кураторство)	Занимаемая должность	Номер курируемой группы/групп
1			
2			
...			

осуществлять в том же порядке, который применяется при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре организации среднего профессионального образования (СПО).

Применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в **коллективном договоре** необходимо предусмотреть следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в группах:

а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде;

б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);

в) преимущественность осуществления классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год;

г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору;

е) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (кураторству).

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5 тысяч рублей является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

а) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

б) выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время;

в) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

г) учитывается при расчете фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» при определении отношения средней заработной платы этих категорий работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации;

В случае, если по каким-либо причинам происходит смена куратора в группе, то необходимо руководствоваться следующими правилами:

1) если куратором группы был назначен преподаватель либо мастер производственного обучения, то замена куратора должна производиться только по аналогичным должностям, т.е. преподаватель либо мастер производственного обучения;

2) если куратором группы был назначен методист, социальный педагог либо иной педагогический работник, за исключением преподавателей и мастеров производственного обучения, то замена куратора должна производиться только по иным педагогическим должностям, за исключением преподавателей и мастеров производственного обучения.

д) учитывается при определении страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;

е) учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

ж) учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения независимо от источников этих выплат, в том числе при оплате за ежегодные основные удлиненные оплачиваемые и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, определяемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями).

з) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в порядке, предусмотренном статьей 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями и дополнениями) (далее - Федеральный закон № 255-ФЗ).

Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, тогда как выплата денежного вознаграждения будет осуществляться с 1 сентября 2021 года.

Несмотря на то, что в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ в средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы, размер пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом страхового стажа, других особенностей, влияющих на его размер по сравнению с размером оплаты труда в период работы.

Таким образом, если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе

которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности - пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями Федерального закона № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается **за счет средств работодателя** (за счет средств субсидии на выполнение государственного задания или за счет средств от приносящей доход деятельности) (пункт 1 части 2 статьи 3 Федерального закона № 255-ФЗ).


При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство (кураторство) на одного педагогического работника **с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух и более группах**, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.

В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах СПО может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников организаций СПО, ведущих в них учебные занятия. Но при этом выплата за классное руководство (кураторство) за счет средств федерального бюджета, осуществляется **только педагогическим работникам**, которые занимают **по основному месту работы должности в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678** «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» по основному месту работы (рисунок – 3).

Рисунок 3 – Должности педагогических работников для ПОО

*Должности педагогических работников в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

Воспитатель	Методист	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Старший методист
Инструктор-методист	Музыкальный руководитель	Руководитель физического воспитания	Старший педагог дополнительного образования
Инструктор по труду	Педагог дополнительного образования	Социальный педагог	Старший тренер-преподаватель
Инструктор по физической культуре	Педагог-библиотекарь	Старший вожатый	Тренер-преподаватель
Концертмейстер	Педагог-организатор	Старший воспитатель	Тьютор
Логопед	Педагог-психолог	Старший инструктор-методист	Учитель
Мастер производственного обучения	Преподаватель		Учитель-дефектолог
			Учитель-логопед



Периоды каникул, установленные для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или профессионального обучения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся

занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

Механизмы материального стимулирования педагогических работников к осуществлению классного руководства (кураторства)

Материальное стимулирование педагогических работников в рамках деятельности по классному руководству (кураторству) обеспечивает решение двух управленческих задач:

1) побуждение педагогических работников к осуществлению деятельности по классному руководству (кураторству);

2) обеспечение качества, эффективности данной деятельности.

Каждая из этих задач требует создания отдельных механизмов, регулирующих размеры и условия получения соответствующих финансовых выплат.

Ежемесячные выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства (кураторство) являются обязательным условием возложения на них с их письменного согласия этого дополнительного вида деятельности.

Размеры выплат за классное руководство (кураторство) за счет средств федерального бюджета установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 07.07.2021 № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» в размере 5 тысяч рублей за фактически отработанное время.

Механизмы нематериального стимулирования педагогических работников к осуществлению классного руководства (кураторства)

Пакет механизмов системы **нематериального стимулирования** может формироваться в коллективных договорах в образовательных организациях по направлениям:

1. Организационное стимулирование, направленное на создание благоприятных условий деятельности для осуществления классного руководства (кураторства), включая:

✓ создание эффективных механизмов взаимодействия всех субъектов воспитательной деятельности между собой и администрацией образовательной организации;

✓ создание системы наставничества и организацию методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство);

✓ организацию рабочих мест для педагогических работников с учетом дополнительных задач по классному руководству (кураторству).

2. Социальное стимулирование, предполагающее привлечение к принятию решений, участию в управлении коллективом, делегирование важных полномочий и создание условий для профессионального развития и роста, включая:

✓ наделение полномочиями и статусом наставника, руководителя методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство);

✓ предоставление возможности участия в конкурсах профессионального мастерства с целью развития личностной и профессиональной самореализации;

✓ предоставление возможности повышения квалификации, участия в стажировках, вебинарах, семинарах и других мероприятиях образовательного характера.

3. Психологическое стимулирование, предполагающее использование разных механизмов создания благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, в том числе с учетом интересов всех педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство), включая:

✓ создание механизмов разрешения и предотвращения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений в образовательной организации;

✓ организация консультаций и создание условий для психологической разгрузки и восстановления в образовательной организации или вне ее, для профилактики профессионального выгорания в связи с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства).

IV. Должностные обязанности педагогических работников государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющих классное руководство (кураторство), в областных государственных учреждениях, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

Осуществление классного руководства (кураторства) в группах СПО не входит в должностные обязанности педагогических работников, которые определены квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761.

Деятельность педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), регулируется локальным нормативным актом организации СПО, определяющим права, обязанности, ответственность классного руководителя (куратора) группы. Примерное положение о классном руководстве (кураторстве) прилагается к настоящим методическим рекомендациям.

Образовательная организация, реализующая образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует социокультурную среду, создает условия, необходимые для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся, способствует развитию воспитательного компонента образовательного процесса, включая развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов.

В свою очередь, организация классного руководства (кураторства) в группах таких образовательных организаций предусматривает создание условий эффективной воспитательной деятельности при реализации целей и задач воспитания и социализации обучающихся, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, а также дополнительных задач с учетом социально-экономической, социокультурной, демографической, криминогенной ситуации в конкретных муниципальных образованиях и образовательных организациях среднего профессионального образования.

Организация деятельности, связанной с классным руководством (кураторством), осуществляется с учетом комплекса вопросов, относящихся к базовым правам граждан Российской Федерации, к основным принципам и приоритетам государственной политики в сфере образования, правовым, организационным и экономическим основам образования в Российской Федерации, общим правилам организации образовательной деятельности, а также к области трудового права.

Перечень документов по вопросам организации деятельности, связанной с классным руководством (кураторством), является многоуровневым, содержит нормативные акты, регламентирующие процессы воспитания в образовательных организациях в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере образования, включает совокупность норм и правил, принятых в соответствии с разграничением полномочий в сфере образования между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Общеобязательные нормы (правила) в части обеспечения воспитательного процесса в образовательных организациях закрепляют:

✓ Федеральный уровень:

1. Конституция Российской Федерации, Конституции и Уставы субъектов Российской Федерации, устанавливающие право каждого гражданина на образование и закрепляющие осуществление процессов воспитания и обучения как предмета совместного ведения с Российской Федерацией;
2. Семейный кодекс Российской Федерации;
3. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
5. Федеральный закон от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
6. Федеральный закон от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
8. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
9. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
10. Приказы Минобрнауки России от 6 октября 2009 г. № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования», от 17 декабря 2010 № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования», от 17 мая 2012 г. № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;

11. Приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

12. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 17.12.2020 № 747 «О внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования».

✓ Региональный уровень:

1. Закон Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;

2. Закон Томской области от 26.08.2002 № 68-ОЗ «Об основных гарантиях прав ребенка на территории Томской области»;

3. Закон Томской области от 05.12.2008 №245-ОЗ «О государственной молодежной политике в Томской области»;

4. Закон Томской области от 05.09.2017 №97-ОЗ «О профилактике правонарушений в Томской области»;

5. Закон Томской области от 08.10.2014 №136-ОЗ «О комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав в Томской области»;

6. Постановление Администрации Томской области от 27.09.2019 №344а «Об утверждении государственной программы "Обеспечение безопасности населения Томской области»;

7. Постановление Администрации Томской области от 27.09.2019 №361а «Об утверждении государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области»».

✓ Перечень документов Департамента профессионального образования Томской области:

1. Распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 12.08.2021 № 434 «Об утверждении концепции развития воспитания в системе профессионального образования Томской области на 2021-2024 годы»;

2. Распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 28.12.2020 № 622 «О реализации Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в РФ на 2019-2023 гг. в СПО Томской области»;

3. Распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 30.12.2020 № 638 «О внедрении Регламента воспитательной работы с обучающимися в учреждениях, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области».

Принципы, цели и задачи деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство)

Цели, задачи и принципы деятельности, связанной с классным руководством (кураторством), определяются базовыми целями и принципами воспитания, социализации и развития личности обучающихся, изложенными в Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года.

Под воспитанием понимается деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.

Важнейшими принципами организации социально значимых задач и содержания воспитания и успешной социализации обучающихся следует считать:

- Опору на духовно-нравственные ценности народов Российской Федерации, исторические и национально-культурные традиции;
- Организацию социально открытого пространства духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России;
- Нравственный пример педагогического работника;
- Интегративность программ духовно-нравственного воспитания;
- Социальную востребованность воспитания;
- Поддержку единства, целостности, преемственности и непрерывности воспитания;
- Признание определяющей роли семьи и соблюдение прав родителей (законных представителей) обучающихся;
- Обеспечение защиты прав и соблюдение законных интересов каждого обучающегося, в том числе гарантий доступности ресурсов системы образования;
- Кооперацию и сотрудничество субъектов системы воспитания (семьи, общества, государства, образовательных и научных организаций).

Педагогический коллектив является основным субъектом, обеспечивающим достижение целей личностного развития и воспитания в рамках реализации образовательных программ конкретной образовательной организации, разработанных в соответствии с требованиями ФГОС.

Несмотря на то, что воспитательные функции выполняют все педагогические работники образовательной организации, ключевая роль отводится тем, деятельность которых одновременно связана с классным руководством (кураторством) и обеспечением постоянного педагогического сопровождения группы обучающихся.

Перед педагогическим коллективом организации поставлена **задача**: подготовить не только квалифицированного специалиста, но и воспитать гражданина, патриота, человека с наименьшим количеством или полным отсутствием вредных привычек.

Рисунок 4 – задачи, стоящие перед педагогическими работниками, осуществляющими классное руководство (кураторство) в группах во взаимодействии со всеми педагогическими работниками организации

<p>При этом педагогические работники, осуществляющие классное руководство (кураторство) в группах во взаимодействии со всеми педагогическими работниками организации, решают следующие задачи:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности студента путем гуманизации межличностных отношений, формирование навыков общения обучающихся, основанных на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, особенно обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации и утративших контакт с родителями (их представителями); - формирование необходимых качеств у обучающихся для достижения высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать; - формирование внутренней позиции личности обучающегося, однозначно осуждающей негативные явления окружающей социальной действительности; - взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, повышение их педагогической компетентности, в том числе в вопросах информационной безопасности детей; - формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России; - формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества, развитие творческого потенциала обучающихся; их организационно-коммуникативных навыков; - профилактики правонарушений и употребления психотропных средств.
--	--

Условиями успешного решения обозначенных задач являются:

1. Выбор эффективных педагогических форм и методов достижения результатов духовно-нравственного воспитания и развития личности обучающихся на основе опыта и традиций отечественной педагогики, активного освоения успешных современных воспитательных практик, непрерывного развития педагогической компетентности;

2. Реализация процессов духовно-нравственного воспитания и социализации обучающихся с использованием ресурсов социально-педагогического партнерства;

3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, повышение их педагогической компетентности, в том числе, в вопросах информационной безопасности, методах ограничения доступности интернет-ресурсов, содержащих информацию, причиняющую вред здоровью и развитию обучающихся, поддержка семейного воспитания и семейных ценностей, содействие формированию ответственного и заинтересованного отношения семьи к воспитанию детей;

4. Обеспечение защиты прав и соблюдения законных интересов каждого обучающегося в области образования посредством взаимодействия с членами педагогического коллектива образовательной организации, органами социальной защиты, охраны правопорядка и т.д.;

5. Участие в организации комплексной поддержки обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Ключевое место в воспитательной работе педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) в группах организаций СПО, должно занимать мотивирование обучающихся к обучению и освоению содержания образовательной программы в полном объеме, а также к их участию в мероприятиях рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы образовательной организации.

Важной работой педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) в группах, зависящей от количества запросов, является составление характеристик (портфолио) обучающихся, выполнение которой возможно только в тесном взаимодействии с родителями, педагогическими работниками образовательной организации (заместителями директора, другими преподавателями, мастерами производственного обучения, социальным педагогом, педагогом-психологом и прочими специалистами).

В перечень документации педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения, включается набор документации (рисунок 5).

Рисунок 5 - перечень документации педагогического работника

журнал учебной группы;
материалы личного дела обучающихся группы;
учет посещаемости обучающихся группы;
учет успеваемости обучающихся группы за семестр (ведомость оценок, при наличии - электронный журнал);
документация по организации ежедневного питания обучающихся;
план воспитательной работы группы (годовой, месячный);
документация классных часов;
индивидуальные планы работы и сопровождения (социальные паспорта) обучающихся разных категорий (сироты, ОВЗ, малообеспеченные и иные категории).

В целях обеспечения максимальной эффективности деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство), рекомендуется включать в программы ДПО специализированные модули, связанные с повышением квалификации педагогических работников в сфере организации воспитательной деятельности в группах обучающихся организаций СПО.

Функциональные обязанности классного руководителя (куратора) включает:

1. формирование благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности студента путем гуманизации межличностных отношений, формирование навыков общения обучающихся, основанных на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, особенно обучающихся,

находящихся в трудной жизненной ситуации и утративших контакт с родителями (их представителями);

2. формирование необходимых качеств у обучающихся для достижения высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать;

3. формирование внутренней позиции личности обучающегося, однозначно осуждающей негативные явления окружающей социальной действительности;

4. взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, повышение их педагогической компетентности, в том числе в вопросах информационной безопасности;

5. формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России;

6. формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества, развитие творческого потенциала обучающихся их организационно-коммуникативных навыков;

7. содействие профилактики правонарушений и употребления психотропных средств;

8. принятие воспитательных мер, направленных на предупреждение угрозы экстремизма и терроризма.

9. содействие в проведении профессиональной навигации обучающихся и осуществление мониторинга трудоустройства выпускников;

10. формирование у обучающихся социальной и профессиональной мобильности, развитие способностей к самоопределению, саморазвитию и самореализации.

*Обеспечение академических прав и свобод педагогических работников,
осуществляющих классное руководство (кураторство)*

Педагогический работник, осуществляющий классное руководство (кураторство), с учетом локальных нормативных актов образовательной организации имеет следующие права:

➤ самостоятельно определять приоритетные направления, содержание, формы работы и педагогические технологии для осуществления воспитательной деятельности, выбирать и разрабатывать учебно-методические материалы на основе ФГОС с учетом контекстных условий деятельности;

➤ вносить на рассмотрение администрации образовательной организации, педагогического совета, органов государственного управления предложения, касающиеся совершенствования образовательного процесса, условий воспитательной деятельности как от своего имени, так и от имени обучающихся группы, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

➤ участвовать в разработке проектов локальных нормативных актов образовательной организации в части организации воспитательной деятельности в образовательной организации и осуществлении контроля ее качества и эффективности;

➤ самостоятельно планировать и организовывать участие обучающихся в воспитательных мероприятиях;

➤ использовать (по согласованию с администрацией образовательной организации) инфраструктуру образовательной организации при проведении мероприятий с группой;

- получать своевременную методическую, материально-техническую и иную помощь от руководства и органов государственно-общественного управления образовательной организации для реализации задач по классному руководству (кураторству);
- приглашать в образовательную организацию родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам, связанным с осуществлением классного руководства (кураторства);
- давать обязательные распоряжения обучающимся своей группы при подготовке и проведении воспитательных мероприятий;
- посещать занятия, проводимые педагогическими работниками (по согласованию), с целью корректировки их взаимодействия с отдельными обучающимися и с коллективом обучающихся группы;
- защищать собственную честь, достоинство и профессиональную репутацию в случае несогласия с оценками деятельности со стороны администрации образовательной организации, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, других педагогических работников;
- повышать свою квалификацию в области педагогики и психологии, теории и методики воспитания, организации деятельности, связанной с классным руководством (кураторством).

V Отчетность в связи предоставлением выплаты педагогическим работникам государственных образовательных организаций за классное руководство (кураторство), реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в областных государственных учреждениях, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

В связи с тем, выплата за классное руководство (кураторство) учитывается при расчете фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников (преподаватели и матера производственного обучения), определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» при определении отношения средней заработной платы этих категорий работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации внесены изменения в распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 28.01.2021 №37 «О реализации раздела 4 «Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области»» в части приложения № 2 «Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала» для установления дополнительной информации о произведенных выплатах (Рисунок 6).

Рисунок 6 - Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала

(с одним десятичным знаком)

Категория персонала	Средняя численность работников, чел.		Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс. руб.			Фонд начисленной заработной платы работников по источникам финансирования, тыс. руб.				СПРАВОЧНО: Средства федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок (без учета отчислений по страховым взносам)
	списочного состава (без внешних совместителей)	внешних совместителей	списочного состава (без внешних совместителей)		внешних совместителей	списочного состава (без внешних совместителей)		внешних совместителей		
			всего	в т.ч. по внутр. совм.		за счет средств бюджета	за счет собств./х средств (внеб.)	за счет средств бюджета	за счет собств./х средств (внеб.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ВСЕГО РАБОТНИКОВ										
в том числе:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
руководитель учреждения										
заместители руководителя, руководители структурных подразделений и их заместители										
из них:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
заместители руководителя, главный бухгалтер										
педагогические работники ОУ ДОД										
педагогические работники ОУ (НПО/СПО)										
из них:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
преподаватели										
мастера производственного обучения										
педагогические работники учреждений ДПО, осуществляющих подготовку (повышение квалификации) специалистов, имеющих СПО										
из них:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
преподаватели										
мастера производственного обучения										
прочий персонал										

При заполнении отчета по форме «Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала» необходимо руководствоваться следующими правилами:

1) в графе 7 «Фонд начисленной заработной платы работников по источникам финансирования, списочного состава (без внешних совместителей) за счет средств бюджета тыс. руб.» и графе 4 «Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, списочного состава (без внешних совместителей), всего тыс. руб.» фонд отражается, в том числе с учетом выплаты за классное руководство (кураторство), включая районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы, по работникам всего, в том числе педагогическим работникам образовательной организации, из которых отдельно по категориям работников «преподаватель» и «мастер производственного обучения»;

2) в графе 11 «СПРАВОЧНО: Средства федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок, (без учета отчислений по страховым взносам)» отдельно отражается **только** сумма, выплаченная за классное руководство (кураторство), включая районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы, но без учета отчислений по страховым взносам, по работникам всего, в том числе педагогическим работникам образовательной организации, из которых отдельно по категориям работников «преподаватель» и «мастер производственного обучения».

Отчет по данной форме «Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала» профессиональными образовательными организациями предоставляется ежемесячно по установленной выше форме. Данные за сентябрь 2021 года предоставлять по новой форме «Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала» с учетом выплаты за классное руководство (кураторство), включая районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы, но без учета отчислений по страховым взносам.

Кроме того, в целях исполнения обязательств по заключенному соглашению между Министерством просвещения Российской Федерации и Администрацией Томской области о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету Томской области на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации от 17 августа 2021 г. № 073-17-2021-115, предусмотрена **ежемесячная отчетность по форме «Информация о выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих за счет средств областного бюджета образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» (рисунки -7).**

Рисунок 7 - Информация о выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих за счет средств областного бюджета образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Должность работника в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"	Ежемесячное денежное вознаграждение за _____ 2021 года (отчетный месяц)				
		за классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы за счет средств областного бюджета				
		Количество групп, в которых осуществлялось кураторство, ед.	Численность кураторов, чел.		Количество выплат за фактически отработанное время из расчета 5 тыс. рублей в месяц с учетом страховых взносов, РК и СН	Объем затрат на обеспечение выплаты за счет средств целевой субсидии, руб.
в 1 учебной группе	в 2 и более учебных группах					
1	2	3	4	5	6	7
ИТОГО		0	0	0	0	0,00

Отчет по данной форме «Информация о выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих за счет средств областного бюджета образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» профессиональными образовательными организациями предоставляется ежемесячно по установленной выше форме в срок не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Директору
ОГБПОУ

_____ (наименование учреждения)

_____ (И.О. Фамилия директора)

_____ (должность работника)

_____ (Фамилия И.О. работника)

Заявление
о согласии на осуществление классного руководства (кураторства)

Я, _____,
(Ф.И.О.)
согласна(согласен) выполнять дополнительную работу по классному
руководству (кураторству) с «___» _____ 202__ года в _____
(месяц)
учебном году в группе(ах) номер(а) _____.

_____ дата

_____ подпись

_____ И.О. Фамилия

Проект дополнительного
соглашения к трудовому договору

**Дополнительное соглашение к Трудовому договору
с работником областного государственного учреждения**

_____ «__» _____ 20__ года
(город, населенный пункт)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны) заключили настоящее
Дополнительное соглашение к Трудовому договору от «__» _____ 20__ года № ____ о нижеследующем:

1. Поручить работнику дополнительную работу по классному руководству (кураторству) в течение
установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, с
_____ года по _____ года включительно.

2. Работнику поручается выполнение следующих дополнительных должностных обязанностей:

2.1. формирование благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности
студента путем гуманизации межличностных отношений, формирование навыков общения обучающихся,
основанных на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и
социальной солидарности, особенно обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации и
утративших контакт с родителями (их представителями);

2.2. формирование необходимых качеств у обучающихся для достижения высокого уровня духовно-
нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных
ценностей и практической готовности им следовать;

2.3. формирование внутренней позиции личности обучающегося, однозначно осуждающей
негативные явления окружающей социальной действительности;

2.4. взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, повышение их
педагогической компетентности, в том числе в вопросах информационной безопасности;

2.5. формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою
страну, причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России;

2.6. формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного
общества, развитие творческого потенциала обучающихся их организационно-коммуникативных навыков;

2.7. содействие профилактики правонарушений и употребления психотропных средств;

2.8. принятие воспитательных мер, направленных на предупреждение угрозы экстремизма и
терроризма.

2.9. содействие в проведении профессиональной навигации обучающихся и осуществление
мониторинга трудоустройства выпускников;

2.10. формирование у обучающихся социальной и профессиональной мобильности, развитие способностей к самоопределению, саморазвитию и самореализации.

3. При выполнении должностных обязанностей, указанных в пункте 2 настоящего дополнительного соглашения, работник руководствуется Положением о классном руководстве (кураторстве) _____ (наименование учреждения) _____ от _____ года, утвержденным _____ (указать наименование, реквизиты нормативного акта) _____, с которым работник ознакомлен под подпись.

4. Выплата за выполнение дополнительной обязанностей, указанных в пункте 2 настоящего дополнительного соглашения, устанавливается на срок, указанный в пункте 1 настоящего дополнительного соглашения, в размере _____ рублей в месяц.

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых храниться у работодателя, а второй передается работнику.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с _____ года и является неотъемлемой частью трудового договора от «__» _____ 20__ года № ____.

РАБОТОДАТЕЛЬ

(наименование учреждения)

(наименование должности, Ф.И.О. руководителя
учреждения)

(подпись)

Адрес (место нахождения):

РАБОТНИК

(Ф.И.О. работника)

(подпись)

Адрес места жительства:

Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия ____ № _____, выдан _____

«__» _____ 20__ года

Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения

(дата и подпись работника)

Форма для размещения на официальном сайте ПОО

**Список работников, осуществляющих классное руководство (кураторство)
в ОГБПОУ " _____ "**

№ п/п	ФИО работника, осуществляющего классное руководство (кураторство)	Занимаемая должность	Номер курируемой группы/групп
1			
2			
...			

Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала
за _____ 2021 года
(указать месяц)

(наименование образовательного учреждения)

(с одним десятичным знаком)

Категория персонала	Средняя численность работников, чел.		Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс. руб.			Фонд начисленной заработной платы работников по источникам финансирования, тыс. руб.				СПРАВОЧНО: Средства федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок (без учета отчислений по страховым взносам)
	списочного состава (без внешних совместителей)	внешних совместителей	списочного состава (без внешних совместителей)		внешних совместителей	списочного состава (без внешних совместителей)		внешних совместителей		
			всего	в т.ч. по внутр. совм.		за счет средств бюджета	за счет средств/х средств (внеб.)	за счет средств бюджета	за счет средств/х средств (внеб.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ВСЕГО РАБОТНИКОВ										
в том числе:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
руководитель учреждения										
заместители руководителя, руководители структурных подразделений и их заместители										
из них:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
заместители руководителя, главный бухгалтер										
педагогические работники ОУ ДОО										
педагогические работники ОУ (НПО/СПО)										
из них:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
преподаватели										
мастера производственного обучения										
педагогические работники учреждений ДПО, осуществляющих подготовку (повышение квалификации) специалистов, имеющих СПО										
из них:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
преподаватели										
мастера производственного обучения										
прочий персонал										

При заполнении отчета по форме «Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала» необходимо руководствоваться следующими правилами:

- в графе 7 «Фонд начисленной заработной платы работников по источникам финансирования, списочного состава (без внешних совместителей) за счет средств бюджета тыс. руб.» и графе 4 «Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, списочного состава (без внешних совместителей), всего тыс. руб.» фонд отражается, в том числе с учетом выплаты за классное руководство (кураторство), включая районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы, по работникам всего, в том числе педагогическим работникам образовательной организации, из которых отдельно по категориям работников «преподаватель» и «мастер производственного обучения»;
- в графе 11 «СПРАВОЧНО: Средства федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок, (без учета отчислений по страховым взносам)» отдельно отражается только сумма, выплаченная за классное руководство (кураторство), включая районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы, но без учета отчислений по страховым взносам, по работникам всего, в том числе педагогическим работникам образовательной организации, из которых отдельно по категориям работников «преподаватель» и «мастер производственного обучения».

Отчет по данной форме «Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала» профессиональными образовательными организациями предоставляется ежемесячно по установленной выше форме. Данные за сентябрь 2021 года предоставлять по новой форме «Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала» с учетом выплаты за классное руководство (кураторство), включая районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы, но без учета отчислений по страховым взносам.

Руководитель

(подпись) _____ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись) _____ (Ф.И.О.)

Исполнитель:

(должность, тел.)

(подпись) _____ (Ф.И.О.)

Информация о выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих за счет средств областного бюджета образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

(наименование учреждения \ филиала учреждения)

№ п/п	Должность работника в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"	Ежемесячное денежное вознаграждение за _____ 2021 года (отчетный месяц)				
		за классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы за счет средств областного бюджета				
		Количество групп, в которых осуществлялось кураторство, ед.	Численность кураторов, чел.		Количество выплат за фактически отработанное время из расчета 5 тыс. рублей в месяц с учетом страховых взносов, РК и СН	Объем затрат на обеспечение выплаты за счет средств целевой субсидии, руб.
в 1 учебной группе	в 2 и более учебных группах					
1	2	3	4	5	6	7
ИТОГО		0	0	0	0	0,00

Руководитель _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

Главный бухгалтер _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Исполнитель _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

(номер телефона)