

Областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Томский политехнический техникум»
(ОГБПОУ «ТПТ»)

УТВЕРЖДЕНО

Решением Управляющего совета
ОГБПОУ «ТПТ»

Протокол № 3 от 19.10.2020

Председатель совета

 Д.А. Шелковников

«19» октября 2020 г.

Директор ОГБПОУ «ТПТ»



 И.Н. Криволапов

«19» октября 2020 г.

**Программа
развития ОГБПОУ «Томский
политехнический техникум» до 2024 года**

Содержание:

I. Характеристика ОГБПОУ «Томский политехнический техникум».....	3
II. SWOT – анализ.....	11
III. Паспорт программы развития ОГБПОУ «Томский политехнический техникум».....	12
IV. План мероприятий по реализации программы развития.....	17

I. Характеристика ОГБПОУ «Томский политехнический техникум»

Томский политехнический техникум (далее – Техникум) образован в 1901 году как Томское коммерческое училище. Далее техникум неоднократно менял названия и учредителей. В настоящее время – Областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Томский политехнический техникум», в составе которого с 2015 г. два филиала: Александровский и Парабельский.

1. Программы обучения. Численность контингента.

Общий контингент на 01.10.2020 составляет 1950 чел., в том числе 1436 чел. по ППССЗ, 197 чел. по ППКРС, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – 317 чел.

В соответствии с приоритетными направлениями развития системы среднего профессионального образования Техникум осуществляет подготовку по востребованным и перспективным профессиям/специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН. Доля обучающихся по ТОП-50 составляет – 9 %, по ТОП-РЕГИОН – 62%.

Таблица 1 – Контингент обучающихся в разрезе ОПОП СПО и подразделений на 01.10.2020

№ п/п	Образовательные программы	Численность обучающихся (чел.)						ИТОГО по программе, УГС	ТОП-РЕГИОН, ТОП-50		
		Очно				Заочно					
		ТПТ		АФ		ПФ				ТПТ	
		б	к	б	к	б	б			к	
	13.00.00 Электро- и теплоэнергетика								374		
1	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)			25	5				30		
2	13.02.08 Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	70	6						76	ТОП-РЕГИОН	
3	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	101	64			25		78	268	ТОП-РЕГИОН	
	15.00.00 Машиностроение								164		
4	15.01.05 Сварщик ручной и частично-механизированной сварки (наплавки)			23	3	48			74	ТОП-50	
5	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	44	12						56	ТОП-РЕГИОН	
6	15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	24	10						34	ТОП-50	
	21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия								958		
7	21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	176	178				50	111	515	ТОП-РЕГИОН	
8	21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин	175	147				1	50	373		
9	21.02.11 Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых	70							70	ТОП-РЕГИОН	
	23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта								25		

№ п/п	Образовательные программы	Численность обучающихся (чел.)						ИТОГО по программе, УГС	ТОП-РЕГИОН, ТОП-50
		Очно			Заочно				
		ТПТ		АФ		ПФ			
		б	к	б	к	б	к		
10	23.01.03 Автомеханик					25		25	ТОП-50
	35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство							24	
11	35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка			24				24	ТОП-РЕГИОН
	38.00.00 Экономика и управление							88	
12	38.01.02 Продавец, контролер-кассир			23	1	20		44	
13	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)		44					44	
	ИТОГО на 01.10.2020г.	660	461	95	9	118	51	239	1633

Выпуск по краткосрочным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования составляет около 400 человек в год.

В 2019 году Техникумом по заказу Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» было организовано обучение 36 предпенсионеров в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». В 2020 году техникум подтвердил свое участие в данном проекте.

Таблица 2 – Численность слушателей программ ПО, ДПО, ДОДиВ за 9 месяцев 2020 года.

№ п.п.	Код	Наименование образовательной программы	Численность слушателей (чел.)
		Профессиональное обучение	
1.	15824	Оператор по добыче нефти и газа	53
2.	16081	Оператор технологических установок	25
3.	16085	Оператор товарный	26
4.	16835	Помощник бурильщика капитального ремонта скважин	11
5.	16840	Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (первый)	51
6.	18559	Слесарь – ремонтник	9
7.	18897	Стропальщик	6
8.	19861	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	24
9.	19806	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	18 (50+)
10.	19203	Тракторист категории В, С	12 (АФ)
11.	11442	Водитель автомобиля категории В	24 (ПФ)
		ИТОГО по ПО	259
		Дополнительное профессиональное образование	
12.		Повышение квалификации по программе «Современные технологии при проведении электромонтажных работ (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Электромонтаж»)»	34 (50+)
13.		Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлениях (допуск ГНВП)	24
		ИТОГО за 9 месяцев 2020 г.	317

2. Социальное партнерство.

2.1. Взаимодействие с предприятиями.

Одним из важнейших направлений развития Техникума является формирование устойчивой связи образовательного процесса с профильными предприятиями через увеличение объёма обучения на рабочем месте, организацию обучения в процессе деятельности.

Представители работодателей участвуют в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ Техникума. Заключено более 20 договоров о сотрудничестве с предприятиями нефтегазовой, строительной, химической, автотранспортной отраслей, в сфере электроэнергетики и машиностроения регионального и федерального уровня, такими как ПАО «Газпром нефть», ОАО «Томская распределительная компания», АО НПЦ «Полюс», ПАО «КАМАЗ» и другими.

Свидетельством высокой оценки качества подготовки является постоянно увеличивающийся уровень трудоустройства наших выпускников: 2017 год – 65%¹; 2018 год – 75,53%; 2019 год – 78%.

Таблица 3 – Данные о сотрудничестве с предприятиями

Количество договоров о сотрудничестве			Численность экспертов ДЭ – сотрудников предприятий			
ТПТ	АФ	ПФ	Компетенция	ТПТ	АФ	ПФ
13	1	13	Электромонтаж	3	1	
			Сварочные технологии			2
			Поварское дело			1
Участие предприятий в укреплении МТБ подразделений техникума						
2018		2019		2020		2021
				АО «Томскнефть ВНК»		
ТПТ: ЗАО «Томский геофизический трест», ООО «ТомскГазпромГеофизика» – лаборатория геофизических методов поисков и разведки месторождений полезных ископаемых		АФ: капитальный ремонт помещения для общежития на 25 мест ПФ: компьютерный класс на 11 мест		АФ: компьютерный класс на 9 мест		ПФ: 2 подъемника для автомехаников

¹ Данные за 2017 и 2018 гг. взяты с сайта <http://stat.miccedu.ru>

2.2. Взаимодействие с общеобразовательными организациями.

С 2019 года Техникум принимает участие в федеральном проекте «Билет в будущее» в формате очных и онлайн мастер-классов и профессиональные проб начального и продвинутого уровней для обучающихся как Томской области, так и других регионов РФ.

В 2020-2021 учебном году Техникумом в статусе «Региональной инновационной площадки по отработке предметной области «Технология» на территории Томской области» организована работа с Гимназией № 56 г. Томска.

Таблица 4 – Данные о взаимодействии с общеобразовательными организациями

Проект «Билет в будущее»			Предмет «Технология» (2020 – 2021 учебный год)
Компетенция	2019	2020	Партнер – МАОУ гимназия № 56 Число участников – 153 чел. Число классов – 6 Параллель: 7-е классы Компетенция – Электромонтаж Объем часов: 12 часов*12 подгрупп = 144 часа Число наставников – 3 чел.
Электромонтаж	Начальный уровень – 77 участников	Продвинутый уровень	
Добыча нефти и газа		99 участников	
Сварочные технологии		Начальный уровень	
Геодезия			

3. Кадровый потенциал.

Реализацию образовательных программ в Техникуме осуществляет квалифицированный педагогический коллектив. В коллективе 166 сотрудников (ТПТ – 106, АФ – 24, ПФ – 36), из них 81 педагогический работник.

Таблица 5 – Возрастная структура педагогических работников техникума на 01.10.2020 г.

Подразделение	Число педагогических работников, чел.	Педагогические работники техникума в возрасте до 35 лет		
		Всего, чел.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа педагогических работников, %	в т.ч. молодых специалистов, чел.
ТПТ	58	12	21	2
АФ	11	2	18	0
ПФ	12	2	17	0
ИТОГО	81	16	20	2

50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационные категории, среди сотрудников техникума 6 кандидатов наук. К преподаванию ежегодно привлекаются преподаватели вузов: ТПУ, ТГУ, ТГАСУ. Преподаватели Техникума входят в число лауреатов премий и имеющих государственные награды, знаки отличия регионального и федерального уровней, являются руководителями ОМО (4 чел.) и РУМО (2 чел.), членами ФУМО (2 чел.).

Таблица 6 – Характеристика уровня квалификации педагогических работников на 01.10.2020 г.

Подразделение	Число педагогических работников, чел.	Педагогические работники, имеющие первую/высшую категорию			
		Всего, чел.	Доля лиц, имеющих категорию, от общего числа педагогических работников, %	в т.ч. первая категория, чел.	в т.ч. высшая категория, чел.
ТПТ	58	33	57	16	17
АФ	11	3	27	2	1
ПФ	12	4	33	2	2
ИТОГО	81	40	50	20	20

В 2019 году 13 сотрудников прошли обучение по программам, основанным на опыте WSR, в 2020 году – 12 сотрудников. Один сотрудник имеет право проведения региональных чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках Томской области, двое – получили сертификаты эксперта-мастера, подготовлено 14 экспертов демонстрационного экзамена из числа педагогических работников Техникума.

Таблица 7 – Численность педагогических работников – экспертов ДЭ в разрезе по компетенциям и подразделениям

Компетенция	ТПТ	АФ	ПФ
Электромонтаж	4		
Добыча нефти и газа	2		
Сварочные технологии			2
Бухгалтерский учет	1		
Эксплуатация сельскохозяйственных машин		1	
Ремонт и обслуживание легковых автомобилей			2
Поварское дело			1
Охрана труда	1		
ИТОГО	8	1	5

Таблица 8 – Численность педагогических работников, прошедших обучение по программам, основанным на опыте Ворлдскиллс Россия

Компетенция	ТПТ		АФ		ПФ		Итого по техникуму	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Электромонтаж	3	1				1	3	2
Добыча нефти и газа	2						2	
Сварочные технологии					2	1	2	1
Ремонт и обслуживание легковых автомобилей					2	1	2	1
Охрана труда		1						1
Инженерный дизайн САД	2						2	
Промышленная механика и монтаж	1						1	
Эксплуатация сельскохозяйственных машин			1				1	
Общеобразовательные дисциплины		4		1		2		7
ИТОГО	8	6	1	1	4	5	13	12

4. Достижения обучающихся и коллектива Техникума.

Обучающиеся Техникума в рамках чемпионатного движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» демонстрируют высокие результаты. В 2020 году два представителя техникума включены, соответственно, в основной и расширенный состав Национальной сборной Ворлдскиллс Россия по компетенции «Электромонтаж» для подготовки и участия в 2021 году в чемпионате мира WorldSkills в Шанхае и в чемпионате Европы EuroSkills в Граце.

Таблица 9 – Достижения обучающихся в рамках чемпионатного движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»

Компетенция	2016 – 2017 уч. год		2017 – 2018 уч. год		2018 – 2019 уч. год		2019 – 2020 уч. год	
	РЧ	НЧ	РЧ	НЧ	РЧ	НЧ	РЧ	НЧ
Электромонтаж	1 и 2 места	21 место	1 и 3 места	1 место	1 место	5 место и медальон	1 место	1 место
Сварочные технологии (ПФ)	3 место	-	-	-	3 место	-	-	-
Поварское дело (ПФ)	-	-	-	-	5 место	-	-	-
Ремонт и обслуживание легковых автомобилей (ПФ)	-	-	-	-	-	-	2 место	-

Таблица 10 – Динамика численности лауреатов премий и стипендиатов из числа студентов техникума

Наименование награды	2018	2019	2020
Стипендиаты Правительства РФ	10	10	20
Лауреаты премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры	1	2	3
Стипендиаты АО «Газпромбанк»	-	40	-

Обучающиеся Техникума — одни из наиболее талантливых и перспективных представителей своего поколения, которые могут внести значимый вклад в развитие региона. Задача Техникума — создать условия для успешности каждого студента и выпускника, воспитать профессиональную и гражданскую этику, понимание и поддержку общенациональных и корпоративных интересов и ценностей, ценности взаимопомощи и поддержки.

В рамках развития данного направления Техникум фокусируется на:

- вовлечении студентов во внеучебные проекты через развитие системы наставничества и студенческого добровольчества;
- расширении участия обучающихся в управлении Техникумом через систему студенческого самоуправления;
- вовлечении студентов в деятельность региональных флагманских программ;
- вовлечении студентов в проектную деятельность;
- формировании «мягких» компетенций через деятельность студенческих клубов по интересам.

Отдельно необходимо отметить участие и результаты студентов в волонтерской деятельности в составе студенческого корпуса волонтеров «Инсайт». Работа волонтеров – студентов Техникума высоко оценена на городском уровне и отмечена следующими наградами:

- 2019 г. – ТРИУМФ ГОДА в молодежной политике г. Томска;
- 2019 г. – 1 место в городском проекте «Будь здоров»;
- 2019 – 2020 гг. – 1 место в городском проекте «Город добрых дел»;
- 2020 г. – 1 место в городском проекте «Марафон здоровья»;

- 2019 г. – ТПТ – лучшая ПОО по достижению обучающихся в социокультурной деятельности регионального конкурса «ТОП лучших событий системы среднего профессионального образования Томской области»;
- 2019 г. – 1 место в городском проекте «Взвод».

Результативная работа коллектива регулярно подтверждается высокими позициями Техникума в различных рейтингах регионального и федерального значения.

Таблица 11 – Данные о значимых достижениях коллектива Техникума

Наименование рейтинга	2017	2018	2019	2020
Федеральный мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации, реализующей образовательные программы СПО (СПО-Мониторинг)	ТОП-500 по РФ и ТОП-10 по ТО	ТОП-500 по РФ и ТОП-10 по ТО		
Региональный рейтинг ПОО Томской области			1 место	2 место
Рейтинг по итогам участия в региональных олимпиадах знаний и компетентностных олимпиадах			1 место	
Региональный фестиваль патриотической культуры «Путь на Олимп»		1 место	5 место	2 место

II. SWOT – анализ

<p style="text-align: center;">Внутренние сильные стороны</p> <ol style="list-style-type: none">1. Высокая квалификация персонала2. Высокий конкурс при поступлении3. Активные амбициозные студенты4. Дополнительные профессиональные квалификации для студентов5. Резерв площадей для развития МТБ техникума6. Цифровизация техникума7. Развитие инфраструктуры связи и ИТ в техникуме	<p style="text-align: center;">Внутренние слабые стороны</p> <ol style="list-style-type: none">1. Значительный износ имущества техникума, особенно зданий2. Недостаточный уровень оснащенности3. Нехватка учебных площадей и мест в общежитии4. Географическая удаленность (изоляция) филиалов
<p style="text-align: center;">Возможности среды</p> <ol style="list-style-type: none">1. Наличие национальных проектов2. Востребованность у работодателей выпускников нефтегазовой отрасли3. Возможность независимой аттестации студентов в формате ДЭ4. Заинтересованные индустриальные партнеры техникума5. Малое количество ПОО по ряду специальностей техникума6. Большое число мероприятий и проектов на развитие личности студента	<p style="text-align: center;">Угрозы среды</p> <ol style="list-style-type: none">1. Снижение уровня добычи нефти в Томской области2. Экономическая и финансовая нестабильность ведущих предприятий – работодателей3. Ускорение смены технологических укладов в промышленности4. Ужесточение законодательства в сфере безопасности5. Растущая бедность населения

III. Паспорт программы развития ОГБПОУ «Томский политехнический техникум»

1. Основные положения

Наименование программы	Программа развития ОГБПОУ Томский политехнический техникум до 2024 года
Срок начала и окончания проекта	01.09.2018 – 31.12.2024

Миссия ОГБПОУ «Томский политехнический техникум»:

Содействие развитию экономики Российской Федерации, Томской области и других регионов путём формирования и развития кадрового потенциала промышленности и сферы услуг.

Цель программы:

Развитие образовательной организации как центра формирования компетенций, актуальных для работодателя в условиях динамично изменяющейся экономики Томской области и Российской Федерации.

Задачи программы:

1. Создание образовательного пространства для подготовки специалистов и рабочих кадров, обладающих актуальными для работодателя компетенциями.
2. Повышение профессионального уровня педагогических кадров.
3. Формирование эффективной системы управления техникумом.

2. Цель и показатели программы

Цель: Развитие образовательной организации как центра формирования компетенций, актуальных для работодателя в условиях динамично изменяющейся экономики Томской области и Российской Федерации										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год						
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Доля студентов очной формы обучения, обучающихся по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в общей численности студентов, %	основной	6	6	6	9	12	12	12	12

Цель: Развитие образовательной организации как центра формирования компетенций, актуальных для работодателя в условиях динамично изменяющейся экономики Томской области и Российской Федерации

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год						
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Головная организация (г. Томск)		-	-	-	3	6	9	9	9
	Александровский филиал		-	-	-	25	25	0	0	0
	Парабельский филиал		-	-	-	60	60	60	60	50
2	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших ДЭ, чел.	основной	18	7	10	0	30	70	110	130
	Головная организация (г. Томск)		-	-	-	0	20	50	90	90
	Александровский филиал		-	-	-	0	0	0	0	0
	Парабельский филиал		-	-	-	0	10	20	20	40
3	Число студентов, вовлеченных в различные формы наставничества, чел.	основной	-	-	-	261	343	427	516	605
	Головная организация (г. Томск)		-	-	-	191	250	310	375	440
	Александровский филиал		-	-	-	36	48	60	72	84
	Парабельский филиал		-	-	-	34	45	57	69	81
4	Количество лабораторий, оснащенных современной МТБ по одной из компетенций, в т.ч. для сдачи ДЭ с учетом опыта WSR, ед.	основной	-	1	2	2	4	5	5	5
	Головная организация (г. Томск)		-	-	-	1	2	2	2	2
	Александровский филиал		-	-	-	0	0	0	0	0
	Парабельский филиал		-	-	-	1	2	3	3	3
5	Количество аудиторий, открытых в рамках проекта «Цифровая образовательная среда», ед.	основной	-	-	-	0	6	0	0	0
	Головная организация (г. Томск)		-	-	-	0	2	0	0	0
	Александровский филиал		-	-	-	0	2	0	0	0
	Парабельский филиал		-	-	-	0	2	0	0	0
6	Доля призеров Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» от количества участников, %	основной	-	-	-	100 %				
	Головная организация (г. Томск)		-	-	-	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Цель: Развитие образовательной организации как центра формирования компетенций, актуальных для работодателя в условиях динамично изменяющейся экономики Томской области и Российской Федерации

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год						
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Александровский филиал		-	-	-	0	0	0	0	0
	Парабельский филиал		-	-	-	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
7	Доля студентов, вовлеченных в реализацию Региональных флагманских программ СПО, %	основной	34	38	53	53	58	63	68	75
	Головная организация (г. Томск)		35	40	55	55	60	65	70	75
	Александровский филиал		25	25	25	25	35	45	60	75
	Парабельский филиал		35	35	35	35	45	55	65	75
8	Количество преподавателей и мастеров, прошедших обучение по программам, основанным на опыте WorldSkills Russia, чел.	основной	2	3	3	3	3	3	3	3
	Головная организация (г. Томск)		-	-	-	2	2	2	2	2
	Александровский филиал		-	-	-	0	0	0	0	0
	Парабельский филиал		-	-	-	1	1	1	1	1
9	Численность педагогических работников – экспертов ДЭ, чел.	основной	5	5	5	1	1	2	2	1
	Головная организация (г. Томск)		-	-	-	1	1	1	1	1
	Александровский филиал		-	-	-	0	0	0	0	0
	Парабельский филиал		-	-	-	0	0	1	1	0
10	Вхождение в тройку лучших ПОО по итогам ежегодного рейтинга ПОО Томской области, +/-	основной	-	-	-	-	-	-	-	-
	Головная организация (г. Томск)		-	-	-	+	+	+	+	+
	Александровский филиал		-	-	-	-	-	-	-	-
	Парабельский филиал		-	-	-	-	+	+	+	+
11	Доля работников из числа административно-управленческого персонала, прошедших обучение или принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах, %	дополнительный	-	-	-	40	50	50	50	50
	Головная организация (г. Томск)		-	-	-	40	50	50	50	50

Цель: Развитие образовательной организации как центра формирования компетенций, актуальных для работодателя в условиях динамично изменяющейся экономики Томской области и Российской Федерации										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год						
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Александровский филиал		-	-	-	50	50	50	50	50
	Парабельский филиал		-	-	-	50	50	50	50	50

3. Задачи и результаты программы

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1	Задача: Создание образовательного пространства для подготовки специалистов и рабочих кадров, обладающих актуальными для работодателя компетенциями	
1.1	Изменение структуры основных направлений подготовки в техникуме в части увеличения числа программ из перечня ТОП-50 и количества обучающихся, проходящих подготовку по данным программам	Увеличение доли студентов очной формы обучения, обучающихся по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50
1.2	Расширение практики независимой оценки качества подготовки кадров	Увеличение численности обучающихся по очной форме обучения, сдавших ДЭ в рамках аттестации
1.3	Развитие системы наставничества	Увеличение числа студентов, вовлеченных в различные формы наставничества
1.4	Совершенствование материально – технической базы для обеспечения условий реализации образовательного процесса	Увеличение количества лабораторий, оснащенных современной МТБ по одной из компетенций, в т.ч. для сдачи ДЭ
1.5	Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, которая обеспечит высокое качество и доступность образования	Открытие аудиторий, подготовленных и оснащенных с учетом требований проекта «Цифровая образовательная среда»
1.6	Развитие чемпионатного движения в техникуме	Каждый студент техникума, являющийся участником Регионального чемпионата «Молодые профессионалы», входит в число призеров
1.7	Совершенствование социокультурной воспитывающей среды, способствующей формированию общекультурных и профессиональных компетенций обучающихся	Увеличение доли студентов, вовлеченных в реализацию флагманских воспитательных программ СПО
2	Задача: Повышение профессионального уровня педагогических кадров	
2.1	Повышение квалификации педагогических работников по актуальным программам обучения	Увеличение количества преподавателей и мастеров, прошедших обучение по программам, основанным на опыте WorldSkills Russia

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
2.2	Развитие экспертного опыта педагогических работников и экспертного сообщества в техникуме	Увеличение численности педагогических работников – экспертов ДЭ
3	Задача: Формирование эффективной системы управления техникумом	
3.1	Выполнение установленных показателей рейтинга ПОО подразделениями техникума	Вхождение в тройку лучших образовательных организаций по итогам ежегодного рейтинга ПОО Томской области
3.2	Повышение уровня профессиональных, управленческих и лично-деловых компетенций работников	Доля работников из числа административно-управленческого персонала, прошедших обучение или принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах, не ниже 50%

IV. План мероприятий по реализации программы развития

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	Задача: Создание образовательного пространства для подготовки специалистов и рабочих кадров, обладающих актуальными для работодателя компетенциями					
1.1	Изменение структуры основных направлений подготовки в техникуме в части увеличения числа программ из перечня ТОП-50 и количества обучающихся, проходящих подготовку по данным программам	2018	2024	Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ	Документ: лицензия на осуществление образовательной деятельности; распоряжение об итогах конкурса КЦП. Характеристика результата: Увеличение доли студентов очной формы обучения, обучающихся по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	Директор
1.1.1	Подготовка комплекта документации для лицензирования новых специальностей из перечня ТОП-50 и прохождение процедуры лицензирования	2019	2021	Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ	Документ: комплект документации для лицензирования. Характеристика результата: принято положительное решение о выдаче лицензии	Директор
1.1.2	Подготовка документации на конкурс КЦП	2018	ежегодно	Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ	Документ: комплект документации для конкурса КЦП. Характеристика результата: принято положительное решение о выделении КЦП по итогам конкурса	Директор
1.1.3	<i>Контрольная точка Получена лицензия по специальности 15.02.12 в головном подразделении в Томске</i>	<i>01.09.2019</i>	<i>31.12.2020</i>	<i>Заместитель директора по УМР</i>	-	<i>Директор</i>
1.1.4	<i>Контрольная точка Получена лицензия по специальности 23.02.07 в Парабельском филиале</i>	<i>01.09.2020</i>	<i>31.12.2021</i>	<i>Заведующий ПФ</i>	-	<i>Директор</i>
1.2	Расширение практики независимой оценки качества подготовки кадров	2018	2024	Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ	Документ: электронный сертификат ЦПДЭ; распоряжение об организации ДЭ в ПОО Томской области. Характеристика результата: Увеличение численности обучающихся по очной форме обучения, сдавших ДЭ в рамках аттестации	Директор

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.2.1	Обеспечение условий проведения демонстрационных экзаменов	2018	ежегодно	Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ	Документ: комплект документации для аккредитации ЦПДЭ. Характеристика результата: принято положительное решение об аккредитации ЦПДЭ	Директор
1.2.2	Внедрение технологии ДЭ как формы итоговой аттестации студентов ТПТ	2018	ежегодно	Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ	Документ: программа итоговой аттестации. Характеристика результата: принято положительное решение о проведении ДЭ как итоговой аттестации.	Директор
1.2.3	<i>Контрольная точка: Аккредитация ЦПДЭ на право проведения ДЭ</i>	2018	<i>ежегодно</i>	<i>Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ</i>	-	<i>Директор</i>
1.3	Развитие системы наставничества	2020	2024	Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ, заведующий АФ	Документ: - Характеристика результата: Увеличение числа студентов, вовлеченных в различные формы наставничества	Директор
1.3.1	Взаимодействие с работодателями в части назначения студентам, направляющимся на практику, наставников из числа работников предприятий	2020	2024	Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ, заведующий АФ	Документ: приказ по предприятию, договор на практику, предусматривающий назначение наставника. Характеристика результата: предприятием назначен наставник, назначение оформлено документально	Директор
1.4	Совершенствование материально – технической базы для обеспечения условий реализации образовательного процесса	2018	2024	Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ, заведующий АФ	Документ: - Характеристика результата: Увеличение количества лабораторий, оснащенных современной МТБ по одной из компетенций, в т.ч. для сдачи ДЭ	Директор
1.4.1	Оснащение учебной лаборатории по компетенции «Бухгалтерский учет» в головном подразделении в Томске	2021	2021	Заместитель директора по УМР	Документ: - Характеристика результата: создание лаборатории, оснащенной в соответствии с инфраструктурным листом для подготовки к сдаче ДЭ	Директор
1.4.2.	Оснащение учебной лаборатории по компетенции по компетенции	2021	2021	Заведующий ПФ	Документ: - Характеристика результата: создание	Директор

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	«Электромонтаж» в Парабельском филиале				лаборатории, оснащенной в соответствии с инфраструктурным листом для подготовки к сдаче ДЭ	
1.4.3.	Оснащение учебной лаборатории по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» в Парабельском филиале	2022	2022	Заведующий ПФ	Документ: - Характеристика результата: создание лаборатории, оснащенной в соответствии с инфраструктурным листом для подготовки к сдаче ДЭ	Директор
1.5	Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, которая обеспечит высокое качество и доступность образования	2021	2021	Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ, заведующий АФ	Документ: - Характеристика результата: открытие аудиторий, подготовленных и оснащенных с учетом требований проекта «Цифровая образовательная среда»	Директор
1.5.1	Ремонт и оснащение аудитории с учетом требований проекта «Цифровая образовательная среда» в головном подразделении в Томске	2021	2021	Заместитель директора по УМР	Документ: - Характеристика результата: открытие аудитории, подготовленной и оснащенной с учетом требований проекта «Цифровая образовательная среда»	Директор
1.5.2	Ремонт и оснащение аудитории с учетом требований проекта «Цифровая образовательная среда» в Парабельском филиале	2021	2021	Заведующий ПФ	Документ: - Характеристика результата: открытие аудитории, подготовленной и оснащенной с учетом требований проекта «Цифровая образовательная среда»	Директор
1.5.3	Ремонт и оснащение аудитории с учетом требований проекта «Цифровая образовательная среда» в Александровском филиале	2021	2021	Заведующий АФ	Документ: - Характеристика результата: открытие аудитории, подготовленной и оснащенной с учетом требований проекта «Цифровая образовательная среда»	Директор
1.5.4	<i>Контрольная точка Открытие аудиторий к 01.09.2021</i>	<i>2021</i>	<i>2021</i>	<i>Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ, заведующий АФ</i>	-	<i>Директор</i>
1.6	Развитие чемпионатного движения в	2020	2024	Заместитель	Документ: протокол итогов проведения	Директор

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	техникуме			директора по УМР, заведующий ПФ	регионального чемпионата Характеристика результата: каждый студент техникума, являющийся участником Регионального чемпионата «Молодые профессионалы», входит в число призеров	
1.6.1	Отбор участников регионального чемпионата среди студентов техникума на соревновательной основе	2020	2024	Ведущие эксперты техникума по компетенциям	Документ: протокол итогов проведения отборочных соревнований к региональному чемпионату Характеристика результата: отобраны кандидаты на участие в региональном чемпионате	Директор
1.6.2	Подготовка не менее чем 2-х кандидатов на участие в региональном чемпионате по каждой компетенции и итоговый отбор на соревновательной основе представителя техникума	2020	2024	Ведущие эксперты техникума по компетенциям	Документ: приказ о подготовке Характеристика результата: отбор представителя техникума на участие в региональном чемпионате	Директор
1.6.3	<i>Контрольная точка Участие представителей техникума в региональном чемпионате по всем компетенциям, по которым проводился отбор</i>	2020	<i>ежегодно</i>	<i>Заместитель директора по УМР, заведующий ПФ</i>	-	<i>Директор</i>
1.7	Совершенствование социокультурной воспитывающей среды, способствующей формированию общекультурных и профессиональных компетенций обучающихся	2018	2024	Начальник воспитательного отдела, заведующий ПФ, заведующий АФ	Документ: - Характеристика результата: Увеличение доли студентов, вовлеченных в реализацию флагманских воспитательных программ СПО	Директор
2	Задача: Повышение профессионального уровня педагогических кадров					
2.1	Повышение квалификации педагогических работников по актуальным программам обучения	2018	2024	Начальник методического отдела, заведующий ПФ	Документ: документ об образовании Характеристика результата: увеличение количества преподавателей и мастеров, прошедших обучение по программам, основанным на опыте WorldSkills Russia	Директор
2.1.1	Подготовка плана обучения педагогических работников на	2020	2024	Начальник методического	Документ: план обучения на год Характеристика результата: утвержден	Директор

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	календарный год			отдела	план обучения	
2.1.2	Организация обучения педагогических работников в течение календарного года	2020	2024	Начальник методического отдела, заведующий ПФ	Документ: документ об образовании Характеристика результата: обучение организовано	Директор
2.2	Развитие экспертного опыта педагогических работников и экспертного сообщества в техникуме	2018	2024	Начальник методического отдела, заведующий ПФ	Документ: сертификат эксперта Характеристика результата: увеличение численности педагогических работников – экспертов ДЭ	Директор
2.2.1	Подготовка плана сертификации экспертов из числа педагогических работников на календарный год	2020	2024	Начальник методического отдела	Документ: план сертификации на год Характеристика результата: утвержден план сертификации	Директор
2.2.2	Организация сертификации экспертов из числа педагогических работников в течение календарного года	2020	2024	Начальник методического отдела, заведующий ПФ	Документ: сертификат эксперта Характеристика результата: сертификация организована	Директор
3	Задача: Формирование эффективной системы управления техникумом					
3.1	Выполнение установленных показателей рейтинга ПОО подразделениями техникума	2020	2024	Руководители структурных подразделений головного подразделения в Томске, заведующий ПФ	Документ: рейтинг ПОО Томской области Характеристика результата: вхождение в тройку лучших образовательных организаций по итогам ежегодного рейтинга ПОО Томской области	Директор
3.1.1	Организация работы по выполнению показателей рейтинга ПОО	2020	2024	Руководители структурных подразделений головного подразделения в Томске, заведующий ПФ, заведующий АФ	Документ: - Характеристика результата: информация о показателях доведена до ответственных лиц, внедрены подходы по стимулированию работников за вклад в выполнение показателей рейтинга	Директор

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
3.1.2	<i>Контрольная точка Промежуточный мониторинг выполнения показателей рейтинга ПОО в течение учебного года</i>	2020	2024	<i>Начальник методического отдела, заведующий ПФ, заведующий АФ</i>	-	<i>Директор</i>
3.2	Повышение уровня профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций работников	2020	2024	Специалист по кадрам, заведующий ПФ, заведующий АФ	Документ: документ об образовании Характеристика результата: доля работников из числа административно-управленческого персонала, прошедших обучение или принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах, не ниже 50%	Директор
3.2.1	Подготовка плана обучения и участия административно-управленческого персонала в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах на календарный год	2020	2024	Специалист по кадрам, заведующий ПФ, заведующий АФ	Документ: план на год Характеристика результата: утвержден план обучения	Директор
3.2.2	Организация обучения и участия административно-управленческого персонала в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах в течение календарного года	2020	2024	Специалист по кадрам, заведующий ПФ, заведующий АФ	Документ: документ об образовании, участии в мероприятии Характеристика результата: обучение организовано/участие принято	Директор