



ВСЕРОССИЙСКОЕ
ЧЕМПИОНАТНОЕ
ДВИЖЕНИЕ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
МАСТЕРСТВУ

КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ «ОХРАНА ТРУДА»

Регионального Чемпионата по профессиональному
мастерству «Профессионалы» в 2024г.

Конкурсное задание разработано экспертным сообществом и утверждено Менеджером компетенции, в котором установлены нижеследующие правила и необходимые требования владения профессиональными навыками для участия в соревнованиях по профессиональному мастерству.

Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ⁴

1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ТРЕБОВАНИЯХ КОМПЕТЕНЦИИ⁴

1.2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАДАЧ СПЕЦИАЛИСТА ПО КОМПЕТЕНЦИИ

«Охрана труда»⁴

1.3. ТРЕБОВАНИЯ К СХЕМЕ ОЦЕНКИ¹¹

1.4. СПЕЦИФИКАЦИЯ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИИ¹¹

1.5.2. Структура модулей конкурсного задания (инвариант/вариатив)¹²

2. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА КОМПЕТЕНЦИИ¹³

2.1. Личный инструмент конкурсанта¹³

3. Приложения¹³

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

ОТ- охрана труда

ТК- требования компетенции

СОУТ- специальная оценка условий труда

СИЗ – средства индивидуальной защиты

СанПиНы- Санитарные нормы и правила

1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ

1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ТРЕБОВАНИЯХ КОМПЕТЕНЦИИ

Требования компетенции (ТК) «Охрана труда» определяют знания, умения, навыки и трудовые функции, которые лежат в основе наиболее актуальных требований работодателей отрасли.

Целью соревнований по компетенции является демонстрация лучших практик и высокого уровня выполнения работы по соответствующей рабочей специальности или профессии.

Требования компетенции являются руководством для подготовки конкурентоспособных, высококвалифицированных специалистов / рабочих и участия их в конкурсах профессионального мастерства.

В соревнованиях по компетенции проверка знаний, умений, навыков и трудовых функций осуществляется посредством оценки выполнения практической работы.

Требования компетенции разделены на четкие разделы с номерами и заголовками, каждому разделу назначен процент относительной важности, сумма которых составляет 100.

1.2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАДАЧ СПЕЦИАЛИСТА ПО КОМПЕТЕНЦИИ «Охрана труда»

Таблица №1

Перечень профессиональных задач специалиста

№ п/п	Раздел	Важность в %
1	Государственные нормы, правила и рекомендации <i>Специалист должен знать и понимать:</i> <ul style="list-style-type: none">– Иерархию формирования нормативно правовой базы в сфере охраны труда, виды нормативных актов в сфере охраны труда– Законодательство Российской Федерации в области труда, нормативно правовые акты (их отдельные положения), содержащие обязательные требования– законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;– Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;– Системы стандартов безопасности труда (ГОСТы и технические регламенты);– Строительные нормы и правила (СНиПы);	26%

	<ul style="list-style-type: none"> – Санитарные нормы и правила (СанПиНы); – Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией, персональными данными; <p>Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Анализировать требования, рекомендации и изменения законодательства в сфере охраны труда; – Определять нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности; – Использовать документы содержащие рекомендации органов власти. <p>Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения, в соответствии со спецификой деятельности конкретной организации.</p>	
2	<p>Локальные нормативные акты</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда; – Требования и рекомендации по разработке, согласованию, утверждению, хранению и учету локально-нормативных актов – Правила оформления результатов контроля требований и условий охраны труда; – Методики и рекомендации по оформлению документов по расследованию и учету микротравм, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм); по проведению инструктажей, обучений, специальной оценке условий труда, и иных обязательных процедур в области охраны труда. – Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения; – Этические нормы и правила при составлении материалов обучения, и других документов по охране труда; – Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда; – Систему учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний 	17%

	<p>требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим</p> <p>Документацию, по специальной оценке, условий труда, производственному контролю.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Разрабатывать, согласовывать, утверждать, хранить и учитывать локальную документацию, составлять номенклатуры дел, в том числе в электронной форме – Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда; – Актуализировать и вносить необходимые изменения в локальные нормативные акты по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; – Подготавливать проекты локальных нормативных актов, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда; – Заполнять журналы инструктажей, несчастных случаев, микротравм, протоколы проверки знаний требований охраны труда, акты (протоколы) проверок, включая переписку, документы; – Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда; – Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда; – Собирать, разрабатывать и анализировать документы, связанные с проведением оценки условий труда, производственного контроля, оценки рисков и их результатами; – Формировать документы, необходимые для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве; – Проверять и принимать документацию, по специальной оценке, условий труда, производственному контролю. <p>Составлять план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обоснование объемов их финансирования.</p>	
3	<p>Профессиональные коммуникации</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p>	10%

– Процесс информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

– Основы психологии;

– Основы педагогики;

– Приемы и методы делового общения

Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда.

Специалист должен уметь:

– Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

– Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда;

– Консультировать работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков;

– Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте;

– Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения, коммуникации с руководителем, специалистами службы охраны труда и лицами, осуществляющими оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников;

– Взаимодействовать с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда, и согласование локальной документации по вопросам охраны труда;

– Ведения переговоров с интересующей стороной

Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении

	<p>работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.</p>	
4	<p>Аналитика и менеджмент <i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Осуществление контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда – Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда – Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда; – Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права – Оценку эффективности процедур подготовки работников по охране труда; <p>Способы визуализации информации по вопросам условий и охраны труда для работников, иных заинтересованных лиц. <i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда; – Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий; – Анализировать мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; – Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда; – Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда; – Организовывать и контролировать работу комиссии, по специальной оценке, условий труда; – Организовывать работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных 	31%

	<p>заболеваний;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Планирование, разработку и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков; – Разрабатывать предложения по повышению мотивации работников к безопасному труду и их заинтересованности в улучшении условий труда, по вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда; – Анализировать качество проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда; – Выявлять опасности и профессиональные риски, их регулярно анализировать и проводить оценку – Подбирать, оценивать и составлять информационные стенды; – Принимать участие в разработке видеоматериалов по обучению и информированию работников; – Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим; <p>Проводить обучение в увлекательном и интересном для слушателей формате.</p>	
5	<p>Ресурсная база</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности организации; – Правила использования и правильно эксплуатации средств индивидуальной и коллективной защиты <p>Процесс информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Использовать и применять средства индивидуальной и коллективной защиты; – Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции; – Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, инструментами и т.п.); 	10%

	<p>Пользоваться современными техническими средствами обучения (средствами мультимедиа, VR и иное).</p>	
б	<p>Программное обеспечение</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" – Инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций; – Порядок работы с электронными базами данных; – Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации; – Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц – Программные продукты по электронному (цифровому) месту специалиста по охране труда – Основы информационных технологий – Информацию о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей); <p>Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Программными продуктами для разработки презентаций для донесение нужной информации определённой аудитории; – Использовать системы электронного документооборота; – Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда; – Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов документации, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц; <p>Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией, камеры видеонаблюдения в том числе с технологиями машинного зрения, геометки и т.п.</p>	6%

1.3. ТРЕБОВАНИЯ К СХЕМЕ ОЦЕНКИ

Сумма баллов, присуждаемых по каждому аспекту, должна попадать в диапазон баллов, определенных для каждого раздела компетенции, обозначенных в требованиях и указанных в таблице №2.

Таблица №2

Матрица пересчета требований компетенции в критерии оценки

Критерий/Модуль								Итого баллов за раздел ТРЕБОВАНИЙ КОМПЕТЕНЦИИ
Разделы ТРЕБОВАНИЙ КОМПЕТЕНЦИЙ		А	Б	В	Г	Д	Е	
	1	13,0	0,0	9,0	3,0	0,6	0,0	26
	2	7,0	0,0	7,0	1,0	2,4	0,0	17
	3	0,0	9,0	0,0	0,0	1,4	0,0	10
	4	0,0	10,0	6,0	6,0	5,2	4,0	31
	5	2,0	2,0	0,0	0,0	1,4	4,0	10
	6	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	4,0	6
Итого баллов за критерий/модуль		22,0	21,0	22,0	12,0	11,0	12,0	100,0

1.4. СПЕЦИФИКАЦИЯ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИИ

Оценка Конкурсного задания будет основываться на критериях, указанных в таблице №3:

Таблица №3

Оценка конкурсного задания

Критерий	Методика проверки навыков в критерии
А Формирование документации установленного образца по охране труда	В данном критерии оцениваются навыки владения нормативно-правовыми документами, умение извлекать и распределять информацию по процессам системы управления охраной труда
Б Оказание первой помощи пострадавшим	В данном критерии оцениваются навыки оказания первой помощи пострадавшим на производстве
В Использование средств индивидуальной защиты	В данном критерии оцениваются навыки использования средств коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемой профессиональной деятельности
Г Организация проведения СОУТ	В данном критерии оцениваются навыки организации специальной оценки условий труда
Д Проведение инструктажа на рабочем месте	В данном критерии оцениваются навыки разработки и проведения инструктажа на рабочем месте

Е	Контроль условий и требований охраны труда	В данном критерии оцениваются навыки контроля соблюдение нормативных требований к рабочим местам и соблюдение требований охраны труда работниками во время выполнения трудовых функций
---	--	--

1.5. КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ

Юниоры (обучающиеся школ) – 14 лет и более;

Основная (студенты СПО) – 16 лет и более.

Общая продолжительность Конкурсного задания: 12ч.

Количество конкурсных дней: 3 дня

1.5.1. Разработка/выбор конкурсного задания

Конкурсное задание состоит из 6 модулей, включает обязательную к выполнению часть (инвариант)_3_ модулей, и вариативную часть __3__ модулей. Общее количество баллов конкурсного задания составляет 100.

Обязательная к выполнению часть (инвариант) выполняется всеми регионами без исключения на всех уровнях чемпионатов.

Количество модулей из вариативной части, выбирается регионом самостоятельно в зависимости от потребностей работодателей региона в соответствующих специалистах. В случае если ни один из модулей вариативной части не подходит под запрос работодателя конкретного региона, то вариативный (е) модуль (и) формируется регионом самостоятельно под запрос работодателя. При этом, время на выполнение модуля (ей) и количество баллов в критериях оценки по аспектам не меняются (Приложение 4. Матрица конкурсного задания).

1.5.2. Структура модулей конкурсного задания.

Модуль А.

Формирование документации установленного образца по охране труда

2 часа.

Задания: Участнику необходимо, используя предоставленный перечень НПА составить перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, содержащих требования охраны труда, обязательные для применения в предприятии (условные данные предприятия предоставляются перед началом модуля).

Модуль Б.

Оказание первой помощи пострадавшим

2 часа.

Задания: Участнику необходимо оказать первую помощь пострадавшим. Перед началом проведения модуля, эксперты, не занятые в оценке модуля (можно привлекать волонтеров и других желающих принять участие в формировании несчастного случая) формируют ситуацию с пострадавшими (выдается на отдельном листе).

Оказание первой помощи участники проводят в порядке, который устанавливается путем жеребьевки непосредственно перед самим модулем

Модуль В.

Использование средств индивидуальной защиты

2 часа.

Задания:Участнику необходимо заполнить личные карточки учета выдачи СИЗ (ФИО указывает свои, в обеих карточках) - (шаблоны/заполняемые формы личных карточек учета выдачи СИЗ предоставляются участнику в электронном виде, перед началом выполнения модуля).

Модуль Г.

Организация проведения специальной оценки условий труда

2 часа.

Задания:Формирование перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (плановой, внеплановой), с указанием перечня потенциально вредных или опасных производственных факторов.

Модуль Д.

Проведение инструктажа на рабочем месте

2 часа.

Задания:Во время выполнения модуля, участнику необходимо составить программу инструктажа на рабочем месте (шаблон/заполняемая форма, предоставляются участнику в электронном виде), и провести его группе экспертов.

Модуль Е.

Контроль условий и требований охраны труда.

2 часа

Задания:Организация и контроль: проведения медицинских осмотров, и/или обеспечения средствами индивидуальной защиты, включая смывающие и обезвреживающими средствами. Составить предписание.

2. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА КОМПЕТЕНЦИИ¹

2.1. Личный инструмент конкурсанта

Тулбокс нулевой. Исключением являются чемпионаты, в которых вводится требование к тулбоксу в инфраструктурном листе.

2.2. Материалы, оборудование и инструменты, запрещенные на площадке

Конкурсантам на площадке запрещается использовать телефоны, часы и другие гаджеты. Исключения составляют только согласованные с ГЭ случаи (например, запись инструктажа на телефон).

Экспертам, проводящим оценку результатов выполнения конкурсного задания, запрещено использовать средства связи, фото- и видеофиксации.

3. Приложения

Приложение №1 Инструкция по заполнению матрицы конкурсного задания

Приложение №2 Матрица конкурсного задания

Приложение №3 Критерии оценки

Приложение №4 Инструкция по охране труда и технике безопасности по компетенции «Охрана труда»

Инструкция по заполнению матрицы конкурсного задания

Столбец 1 «Обобщенная трудовая функция» - обобщённая трудовая функция принимается из Профстандарта. Обобщенные трудовые функции берутся только те, которые соответствуют требованиям к образованию, обучению и к опыту практической работы участников чемпионата (1-2 уровень/1-3 разряд).

Столбец 2 «Трудовая функция» - принимаются из Профстандарта и соответствуют обобщенной трудовой функции.

Столбец 3 «Знания, умения, трудовые действия и профессиональные компетенции по видам деятельности» - принимаются из Профстандарта и ФГОС СПО в соответствии с трудовой функцией.

Столбец 4 «Модуль» - модуль/ модули разрабатываются под каждую трудовую функцию/функции с обязательной проверкой знаний, умений и трудовых действий соответствующей трудовой функции.

Столбец 5 «Инвариант/вариатив» - необходимость и важность выполнения каждого модуля. Инвариант – обязательное выполнение модуля для всех регионов, вариатив - возможность выбора модуля (ей) регионом в зависимости от важности, потребностей и запросов работодателей.

Столбец 6 «ИЛ» - потребность в основном, вспомогательном оборудовании, расходных материалах, личных инструментах конкурсанта, необходимых для выполнения конкурсного задания. Заполняется для инвариантной и вариативной частей.

Столбец 7 «КО» - список аспектов, по которым проверяется модуль с максимально возможным количеством баллов, получаемых за модуль, Общая сумма баллов по всем модулям, включая вариативную часть, должна составлять 100.

